

# Comunità Montana “Orvietano - Narnese - Amerino -Tuderte”

## Regione Umbria – Province di Terni e Perugia

Comuni aderenti : Acquasparta, Amelia, Alviano, Alleronia, Attigliano, Avigliano Umbro, Baschi, Calvi dell'Umbria, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulle, Fratta Todina, Giove, Guardea, Lugnano in Teverina, Monte Castello di Vibio, Montecastrilli, Montecchio, Montegabbione, Monteleone di Orvieto, Narni, Orvieto, Otricoli, Parrano, Penna in Teverina, Porano, San Gemini, San Venanzo, Todi

### GESTIONE COMMISSARIALE

*Ai sensi Decreto del Presidente della Giunta Regionale Umbria n. 3 del 14 gennaio 2012 “Legge Regionale 23 dicembre 2011, n. 18, art. 63 e 64. Soppressione delle Comunità Montane e nomina dei Commissari Liquidatori”.*

## **BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 GRADUATORIA PROVVISORIA**

**VISTO:** *l'art. 14 del CCNL 16/11/2022, che prevede l'istituto Contrattuale della progressione economica all'interno delle Aree così come definite con il nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del CCNL;*

**VISTO:** *l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui “le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1/bis, del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165;*

**VISTA:** *la Delibera Commissariale n. 31 del 21/12/2023 con cui veniva recepito il Contratto Integrativo Decentrato anno 2023, che prevede l'indizione di una procedura selettiva per il riconoscimento di n. 1 Progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e che regola sia i Requisiti per l'ammissione alla Selezione che i Criteri di Selezione nonché le modalità di svolgimento della stessa.*

**VISTO:** *il Bando all'uopo predisposto dal Responsabile del Servizio del Personale e approvato con Determinazione Dirigenziale n. 90 del 21/12/2023 che veniva pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell'Amministrazione e che definiva sia i Requisiti per l'ammissione alla Selezione che i Criteri di Selezione nonché le modalità di svolgimento della stessa.*

**VISTE:** *le domande pervenute al protocollo dell'Ente, entro il termine per la loro presentazione in data 27/12/2023 da parte dei dipendenti interessati a partecipare alla suddetta Selezione e regolarmente sottoscritte e redatte sul modello allegato al Bando*

**VISTO:** *che l'esame, da parte del sottoscritto Responsabile della Gestione Giuridica del Personale, delle domande pervenute non necessita della richiesta di integrazioni per carenze e/o incompletezze, anche sulla base delle informazioni contenute nei fascicoli personali, si provvede alle ammissioni (anche con riserva nei casi previsti dal CCNL) dei dipendenti interessati a partecipare alla suddetta Selezione e quindi*

**SI RENDE NOTA**



- Sede Legale : Via Vittorio Emanuele, 113 – 05025 Guardea (TR), Partita IVA e C.F. 01412350553  
- Pec: [cm.orvnarnametud@postacert.umbria.it](mailto:cm.orvnarnametud@postacert.umbria.it)  
- Recapiti di protocollo  
- Uffici di San Venanzo: 05010 - Via Principe Umberto 17 – Tel 0758241529– email: [protocollo@onat.it](mailto:protocollo@onat.it)

# Comunità Montana "Orvietano - Narnese - Amerino -Tuderte"

## Regione Umbria – Province di Terni e Perugia

Comuni aderenti : Acquasparta, Amelia, Alviano, Alleronia, Attigliano, Avigliano Umbro, Baschi, Calvi dell'Umbria, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulles, Fratta Todina, Giove, Guardea, Lugnano in Teverina, Monte Castello di Vibio, Montecastrilli, Montecchio, Montegabbione, Monteleone di Orvieto, Narni, Orvieto, Otricoli, Parrano, Penna in Teverina, Porano, San Gemini, San Venanzo, Todi

La GRADUATORIA PROVVISORIA, come previsto dal Bando, che viene pubblicata sul portale istituzionale dell'Amministrazione, predisposta dal Responsabile del Servizio Giuridico del Personale della C.M. "Orvietano Narnese Amerino Tuderte" sulla base delle regole dettate dal suddetto Bando e di seguito riportata.

Entro i 3 giorni successivi i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie, etc. e chiedere la revisione della graduatoria. Decorso tale termine il Responsabile, esaminate le osservazioni pervenute, adotterà la GRADUATORIA DEFINITIVA e la renderà nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente, mediante apposita Determinazione Dirigenziale, con la quale si darà corso anche alla adozione degli atti conseguenti ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale.

### GRADUATORIA PROVVISORIA

#### 1) CRUCIANI ENRICO:

punteggio: 81,63

##### A. Valutazione della performance del triennio precedente

Anno 2020 - 68/70;	punteggio $68 * 60 / 70 = 58,28$
Anno 2021 - 70/70;	punteggio $70 * 60 / 70 = 60,00$
Anno 2022 - 96/100;	punteggio $96 * 60 / 100 = 57,60$
Media del triennio;	$58,28 + 60,00 + 60,00 = \underline{58,63}$

##### B. Esperienza professionale

Anni 7	punteggio $7 * 3 =$	<u>21,00</u>
Punteggio aggiuntivo	punteggio (6/7) =	<u>1,00</u>

##### C. Ulteriore criterio - capacità culturali e professionali

Anno 2016	punteggio =	<u>0,00</u>
Anno 2017	punteggio =	<u>0,00</u>
Anno 2018	punteggio =	<u>0,00</u>
Anno 2019	punteggio =	<u>0,00</u>
Anno 2020	punteggio =	<u>0,00</u>
Anno 2021	punteggio =	<u>1,00</u>
Anno 2022	punteggio =	<u>0,00</u>

punteggio totale = 81,63

#### 2) BOGGI CLAUDIO:

punteggio: 65,43

##### A. Valutazione della performance del triennio precedente

Anno 2020 - 70/70;	punteggio $70 * 60 / 70 = 60,00$
Anno 2021 - 68/70;	punteggio $68 * 60 / 70 = 58,28$
Anno 2022 - 30/30;	punteggio $30 * 60 / 30 = 60,00$
Media del triennio;	$60,00 + 58,28 + 60,00 = \underline{59,43}$



