

COMUNITA' MONTANA "Orvietano Narnese Amerino Tuderte"

Regione Umbria - Province di Terni e Perugia

Comuni aderenti : Acquasparta, Amelia, Alviano, Alleroni, Attigliano, Avigliano Umbro, Baschi, Calvi dell'Umbria, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulle, Fratta Todina, Giove, Guardia, Lugnano in Teverina, Monte Castello di Vibio, Montecastrilli, Montecchio, Montegabbione, Monteleone di Orvieto, Narni, Orvieto, Otricoli, Parrano, Penna in Teverina, Porano, San Gemini, San Venanzo, Todi

GESTIONE COMMISSARIALE

ai sensi Decreto del Presidente della Giunta Regionale Umbria n. 3 del 14 gennaio 2012 "Legge Regionale 23 dicembre 2011, n. 18, art. 63 e 64. Soppressione delle Comunità Montane e nomina dei Commissari Liquidatori"

Deliberazione del Commissario Liquidatore n. 05 del 25/02/2026

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiungimento limiti di età (pensione di vecchiaia) del dipendente BOGGI CLAUDIO ai sensi del Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazione dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214 e s.m.i. (Legge Fornero).

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE

Vista la legge regionale 23/12/2011, n. 18 pubblicata sul bollettino ufficiale della Regione Umbria S.O. al n.61 del 29/12/2012 ed entrata in vigore il 30/12/2012 con particolare riferimento all'articolo 63 in merito allo scioglimento delle Comunità Montane;

Vista la D.G.R. n. 622 del 07/05/2019 avente ad oggetto: "Criteri, entità e modalità di trasferimento delle risorse connesse al riordino delle funzioni di cui all'allegato B) alla L.R. 10/2015" è stato individuato il personale che, a far data dal 01/07/2019, farà parte del Nucleo di Liquidazione delle Comunità Montane Umbre e che sarà quindi inserito nei ruoli della Comunità Montana O.N.A.T. , in qualità di C.M. capofila del suddetto Nucleo;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1198 del 09/12/2020 con la quale la Regione ha assunto apposite "Determinazioni riguardanti il contingente di personale assegnato alla ex Comunità Montana Orvietano Narnese Amerino Tuderte (ONAT) per esigenze di supporto alla gestione liquidatoria delle ex comunità montane con D.G.R n. 622/2019 e s.m.i. "

Vista la D.G.R. n. 1337 del 31/12/2020 e il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 105 del 31/12/2020, i quali hanno disposto la nomina del Commissario Liquidatore unico ex art. 64, comma 9 bis L.R. 18/2011, nella persona del Dr. Fabrizio Vagnetti fino al 31/12/2021, nonché i successivi atti di proroga dell'incarico;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 74 del 01/10/2025 con cui è stato nominato, ai sensi dell'art. 64, comma 9-bis della l.r. n. 18/2011, il Dott. Fabrizio Vagnetti quale Commissario liquidatore unico delle seguenti Comunità montane dell'Umbria fino dal 1 ottobre 2025 al 30 settembre 2028;

PREMESSO CHE:

- con Delibera Commissariale n. 31 del 17/12/2020, avente ad oggetto: "Preso d'atto delibera Giunta Regionale n. 1198 del 09/12/2020", è stato preso atto del personale che sarebbe andato a comporre per la C.M. ONAT, a far data dal 01/01/2021, il nucleo di liquidazione delle Comunità Montane dell'Umbria, nonché della decisione di trasferire il restante Personale, fra cui il Sig. Boggi Claudio, nato a MARSCIANO il 04/06/1959, C.F. BGGCLD59H04E975T, all'Agenzia Forestale Regionale;
- che il suddetto dipendente, risulta inquadrato attualmente nei ruoli di questo Ente a far data dal 01/07/2021 a seguito di nuovo trasferimento dall'Agenzia Forestale Regionale alla Comunità Montana "ONAT" capofila del nucleo di liquidazione delle Comunità Montane dell'Umbria come da Delibera Commissariale n. 7 del 25/06/2021 avente oggetto "Recepimento deliberazione Giunta Regionale n. 570 del 23/06/2021";

CONSIDERATO CHE

- che con nota del 25/02/2026 assunta in pari data al prot. dell'Ente con il n. 125/A, il predetto dipendente attualmente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, titolare di P.O., con contratto a tempo indeterminato COMPARTO FUNZIONI LOCALI, ha comunicato che a far data dal 01/07/2026 (ultimo giorno lavorativo il 30/06/2026) cesserà il proprio rapporto di lavoro avendo maturato i requisiti di età e di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento di vecchiaia come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012, dal D.L. 6/12/2011 n. 201 convertito nella Legge 22/12/2011 n. 214 e s.m.i.;
- il dipendente, in data 20/02/2026, ha presentato all'INPS, in modalità telematica, la domanda di Pensione di Vecchiaia Ordinaria protocollo INPS.8000.20/02//2026.0038428, N. domus 9179000290446;

VISTO

- il Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito con modificazione dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214 e s.m.i. che detta disposizioni in materia pensionistica ed in particolare dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2012 la pensione di vecchiaia si consegue esclusivamente a condizione che risulti maturata un'anzianità contributiva di almeno 20 anni ed un'età di 66 anni e che tali requisiti contributivi sono aumentati di un ulteriore mese per l'anno 2013 e di un ulteriore mese a decorrere dall'anno 2014, fermi restando gli incrementi della "speranza di vita" di cui all'art. 12 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in legge con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122, e s.m.i. in forza dei quali per l'anno 2026 l'età prevista per il requisito necessario alla pensione di vecchiaia ha raggiunto 67 anni;

VISTA

- *la delibera commissariale n. 17 del 29/08/2024 con la quale si disponeva la proroga del servizio oltre il compimento del 65° anno di età (limite ordinamentale di età) e fino al raggiungimento dei requisiti per il diritto al collocamento a riposo (attualmente il limite di età per la pensione di vecchiaia è di 67 anni) e quindi la relativa cessazione dello stesso in data 30/06/2026 (ultimo giorno del mese in cui il dipendente avrebbe maturato il diritto alla pensione) con conseguente collocamento a riposo dal 1° luglio 2026;*

ACCERTATO

- *che i periodi e/o servizi computabili ai fini del trattamento pensionistico del Sig. BOGGI CLAUDIO, alla data del 30/06/2026 saranno i seguenti*

<i>a. Ricongiunzione art. 2 L. 29/79</i>	<i>AA 01 MM 05 GG 05</i>
<i>b. Periodi lavorativi dipendente pubblico</i>	<i>AA 39 MM 01 GG 20</i>
<i>TOTALE</i>	<i>AA 40 MM 06 GG 25</i>
- *che, di conseguenza, il dipendente Sig. BOGGI CLAUDIO, risultando, al momento della cessazione del rapporto di lavoro, in possesso dei requisiti previsti per il diritto alla pensione di vecchiaia (almeno 20 anni e 67 anni di età compiuti in data 04/06/2026), può essere collocato a riposo a far data dal 01/07/2026 (ultimo giorno lavorativo il 30/06/2026) come richiesto;*

CONSIDERATO CHE

- *L'obbligo del preavviso è previsto dall'art. 2118 c.c., mentre i relativi termini sono stabiliti dai contratti collettivi. In base all'art. 39 del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, i termini di preavviso sono i seguenti:*
 - a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;*
 - b) 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;*
 - c) 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni.*
- *per quanto attiene alle ferie maturate, stante la situazione dell'organico dell'Ente particolarmente deficitaria negli ultimi anni, e visto il ruolo e le responsabilità in capo al dipendente, lo stesso può essere autorizzato a fruirne in modo discontinuo anche durante il periodo di preavviso, al fine di non causare nocumento all'attività dell'Ente e nel caso di impossibilità a goderne in modo totale, le ferie residue non godute verranno retribuite all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.*

Visto il parere di regolarità;

DELIBERA

- 1. di richiamare ed approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;*
- 2. di dare atto che il dipendente BOGGI CLAUDIO, attualmente in servizio in qualità di Funzionario Amministrativo, Titolare di P.O., Responsabile dei Servizi Personale e Affari*

Generali dell'Ente, ha maturato i requisiti di anzianità contributiva e di età per il conseguimento della pensione di vecchiaia ordinaria (almeno 20 anni di contributi e 67 anni di età) alla data del 30/06/2026;

- 3. **di collocare**, pertanto, a riposo per limiti di età, con diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria, il dipendente BOGGI CLAUDIO a far data dal 01/07/2026 (ultimo giorno lavorativo il 30/06/2026), come dallo stesso comunicato;*
- 4. **di provvedere** alla trasmissione dei dati necessari per la definizione della pensione da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, mediante l'applicativo PASSWEB, come richiesto dall'INPS di Terni con nota PEC prot. INPS.8000.24/02/2026.0041327 del 24/02/2026 agli atti dell'ente prot. 123/A;*
- 5. **di autorizzare** il dipendente a fruire delle ferie residue, in modo discontinuo, anche durante il periodo di preavviso, al fine di non causare nocumento all'attività dell'Ente e nel caso di impossibilità a goderne in modo totale, per cause di servizio, di prevedere che le ferie residue non godute verranno retribuite all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.*
- 6. **di predisporre** la documentazione necessaria per la comunicazione dell'avvenuta cessazione e per la definizione del trattamento di fine servizio nei confronti del dipendente in questione e di ogni altri adempimento obbligatorio per legge e conseguente del presente atto.*
- 7. **di rendere** il presente atto immediatamente esecutivo e di trasmetterne una copia al dipendente, anche con validità di preavviso della risoluzione del rapporto di lavoro.*

*PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 49 D. Lgs.vo n. 267/2000)*

Favorevole

*IL COMMISSARIO LIQUIDATORE
Dr. Fabrizio Vagnetti
firmato digitalmente*

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Questa DELIBERAZIONE COMMISSARIALE n. 05 del 25/02/2026 resterà pubblicata per almeno gg.15 consecutivi all'**Albo Pretorio online** di questo Ente, accessibile dal sito web istituzionale www.onat.it

Il Responsabile della Pubblicazione